



Competență, Formare Profesională și Conștientizare

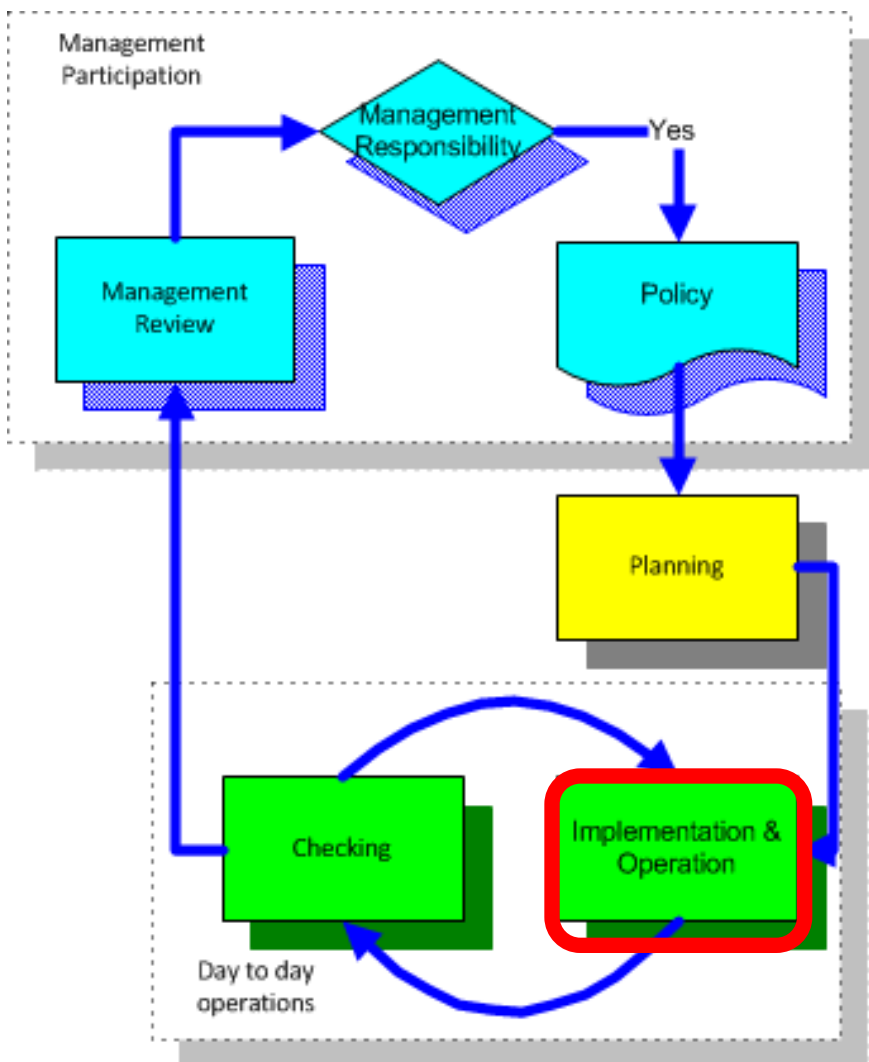
PPT 06

Trening pentru experți – Etapa 2
21-23 martie 2012

Universitatea Tehnică din Moldova



Implementare & Operare



- Competență, formare profesională și conștientizare
- Documentare
- Controlul operării
 - Zona principală(cheie)
 - Funcționare și Întreținere
 - Servicii Contractate
 - Instruire
- Comunicare
- Proiect
 - Proiectarea Eficienței Energetice(EED)
- Achiziționarea Energiei, Servicii, Bunuri
 - Plan de Acțiune



Competență, Formare profesională și Conștientizare



Asigurați-vă că acestea care se referă la utilizările de energie semnificative sunt competente .

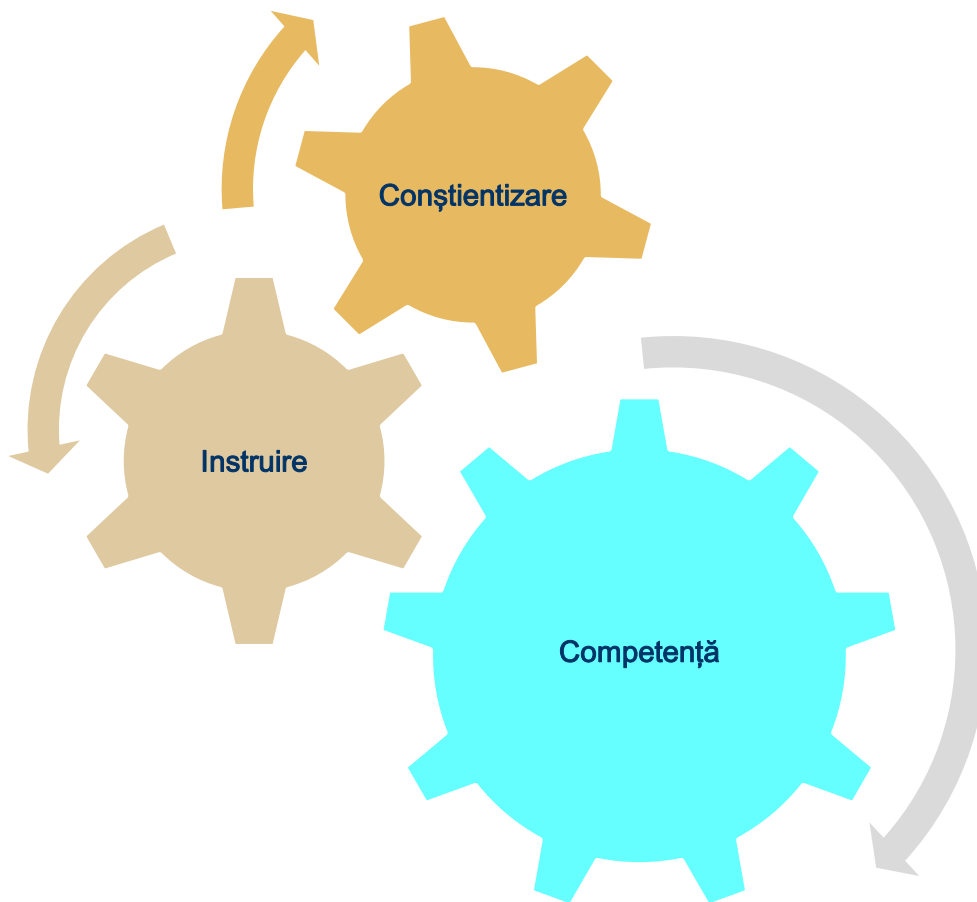
Identificarea nevoilor de instruire referitoare la controlul SEUs.

Oferiți treninguri sau alte acțiuni.

Mențineți o evidență a treningurilor



Trei roți dințate





Competență

- ❖ Educație, instruire, abilități, sau experiență
- ❖ Înregistrări
- ❖ Modul în care sunt calificat să fac acest lucru?
- ❖ Referitor la utilizarea semnificativă de energie





Procesul de Competență

Competență

**Determinați
Categoriile de
Persoane**

**Determinați
aptitudinile,
experiența,
calificarea pe
categorii**

**Analiza personalului
vs de competență și
determinarea
nevoilor de formare**



| Pasul1: Lista c Sarcini Pentru Energie | | |
|--|-------------------------------|---|
| Opriți echipamentul atunci când nu este utilizat | | |
| Operatorul de cazan | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| PASUL 2 Sarcina Energiei | Categoria | |
| Opriți echipamentul atunci când nu este utilizat | De bază | |
| Operatorul de cazan | Abilități avansate de energie | |
| | | |
| | | |
| Pasul 3 Sarcina Energiei | Categoria | Definiția Competenței |
| Opriți echipamentul atunci când nu este utilizat | de bază | Abilități avansate de energie |
| Operatorul de cazan | Abilități avansate de energie | <ul style="list-style-type: none"> Instruirea pentru certificarea operatorilor de cazane Studii echivalente cu cele superioare 3 ani de experiență |
| | | |
| | | |



Înregistrarea Competenței

Nume:

Poziție:

Categoria Competenței:

Departamentul:

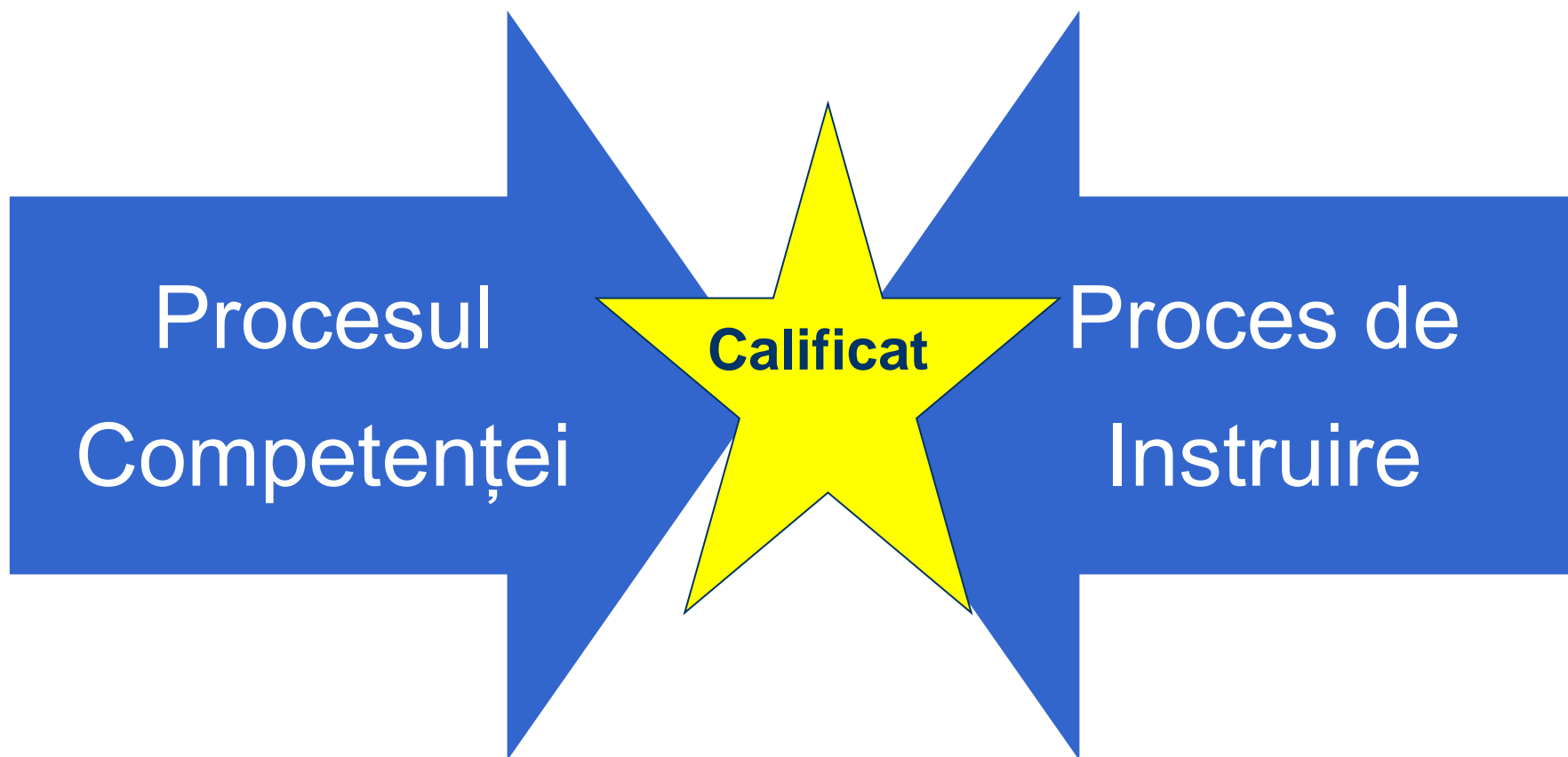
Cerințele Competenței

Descrierea

**Inițialele și Data
Când au fost
Completate**

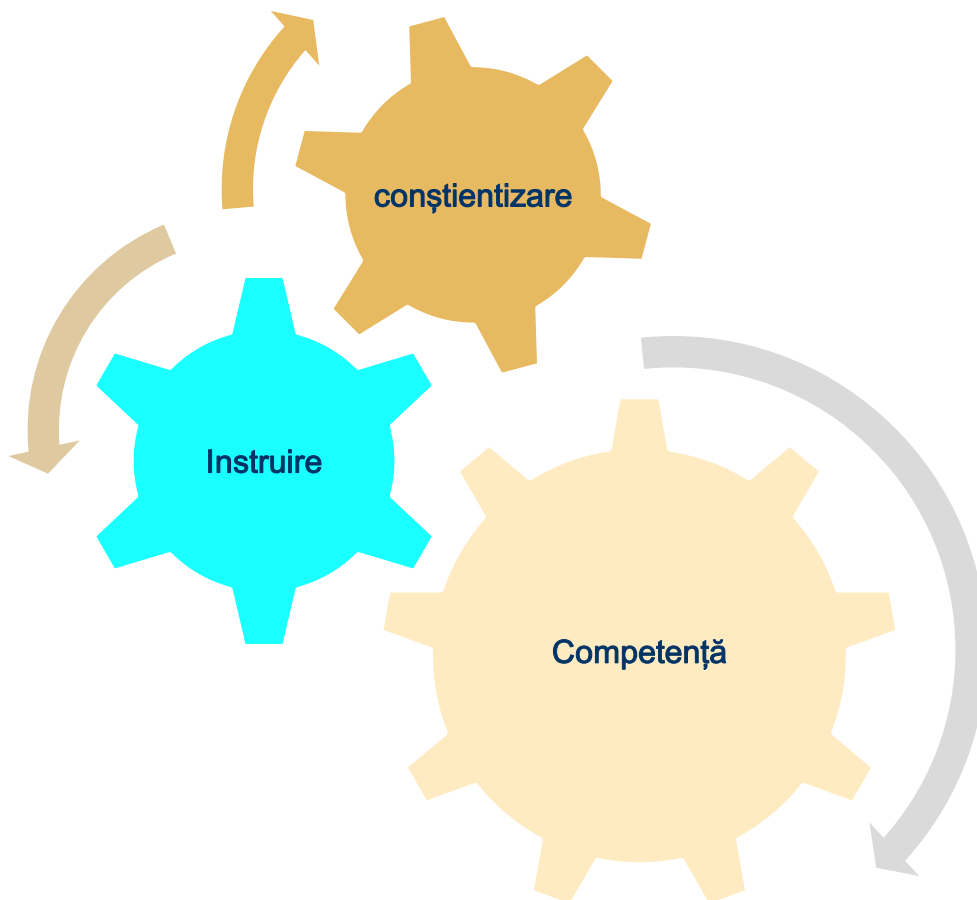


GAP





Trei Roți dințate





Necesități de Instruire

Competența definește
ceea de ce avem
nevoie

Necesitățile trainingului
vor defini ceea ce
lipsește sau a fost
schimbat

Înregistrările de formare
profesională sunt
necesare

Alte opțiuni

- ✓ Repartizarea la o altă activitate
- ✓ Furnizarea de formare profesională suplimentară
- ✓ Alocați un mentor
 - ✓ Creșterea oportunităților de formare profesională
- ✓ Eliminați din situație



Metode de Instruire

Instruire în clasă

Instruire la locul de muncă

Program de certificare

Lucru cu un mentor

Lucrul cu un furnizor sau
cu un contractor

Instruire la distanță

În timpul lucrului

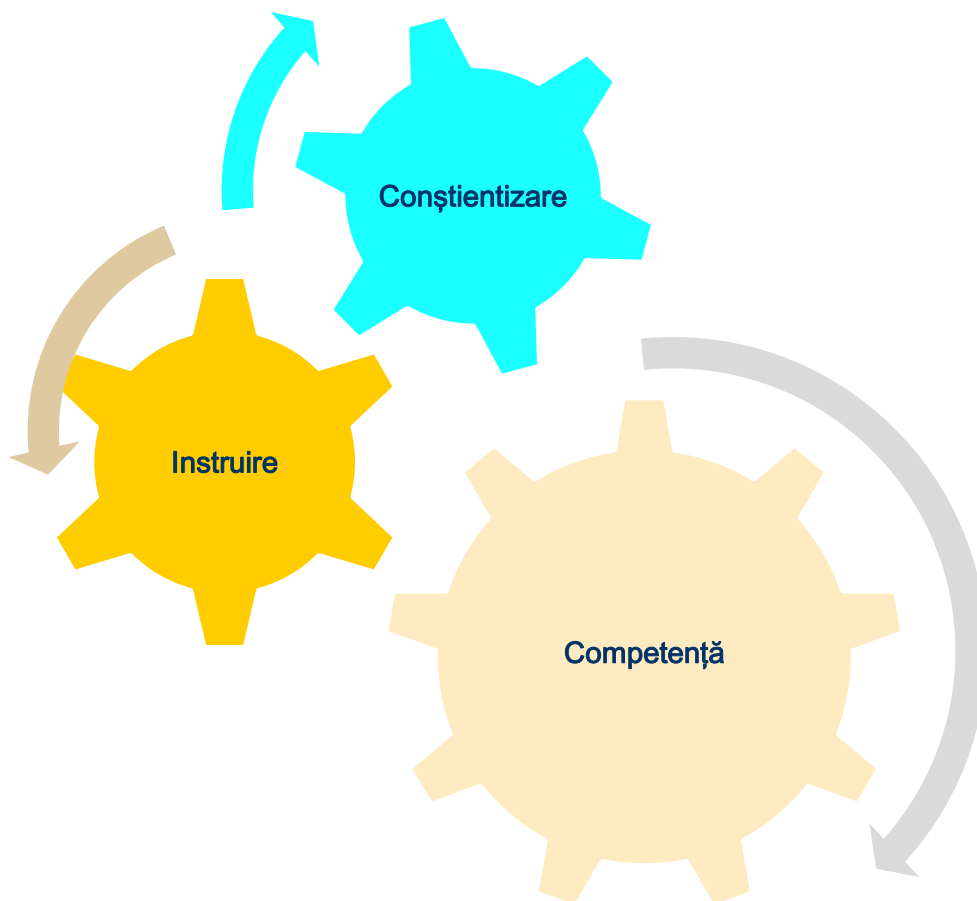




| DE CE FEL DE TRENING AVEM NEVOIE? | CINE ARE NEVOIE DE TRENING? | DE CE INFORMAȚII AVEM NEVOIE? CE EnMS DOCUMENTAȚII E (DACĂ EXISTĂ) SUNT IMPLICATE? | CINE ESTE RESPONSABIL PENTRU EFECTUAREA TRENINGULUI? (Poziția) | UNDE SE VA PETRECE TRENINGUL? | CÂND VA FI PETRECUT TRENINGUL ? | CE REZULTAT E V-OM AVEA DIN URMA ACESTUI TRENING? |
|--|---|---|---|---|---|---|
| Conștientizare a EnMS | Toți angajații Noii angajați Contractorii | Politica energetică Conștientizarea de Bază a EnMS Prezentarea PPT | Reprezentantul Managementului de Energie | Gestionarea Reuniunilor Schimbarea Reuniunilor Noi Orientări de Angajare Orientarea Contractorului | Anual Noi orientări de angajare Orientarea Lunară a Contractorului ui | Foi semnate Carduri semnate pentru contractori |



Trei roți dințate





Subiectele Cheie ale Conștientizării

TOOL Awareness Power Point Presentation





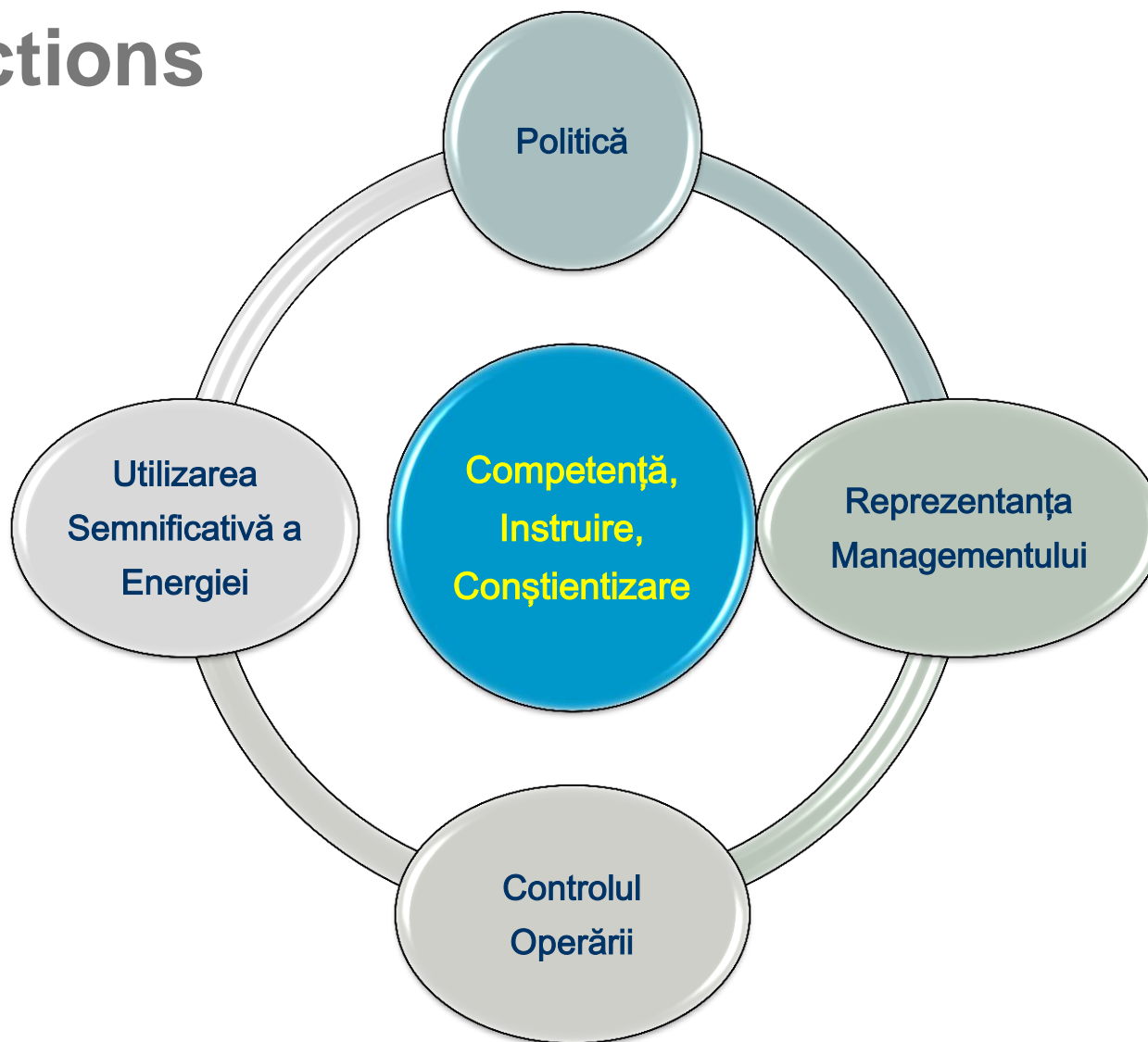
Beneficii

- Creșterea gradului de conștientizare a consumului de energie
- Luarea deciziilor bune îmbunătățesc capacitatea personalului
- Performanță energetică îmbunătățită
- Calificările îmbunătățite ale personalului
- Înțelegerea proceselor și a relațiilor din domeniul energetic





Connections





Factori de Succes

- **Multe întreprinderi arată cerințele de competență pentru fiecare rol în întreprindere.**
 - **Dacă alegeți să nu faceți acest lucru, apoi determinați care roluri la întreprinderea voastră (sau a celor care lucrează în numele întreprinderii dvs) efectuează activitatea legată de utilizarea semnificativă a energiei.**
 - **Nu uita de contractori sau de lucrătorii temporari.**
- **Utilizați un sistem bine definit pentru identificarea a cine are nevoie de instruire și când e necesară să fie finalizată**
- **Păstrați nevoile de formare și instruire organizate!**





Documentație & Înregistrări

Documente

- Cerințe de competență
- Necesitățile instruirii

Înregistrări

- Cerințe de competență
- Înregistrările treningurilor





Instrumente



- ❖ Instrumentul pentru competență
- ❖ Necesitățile de instruire a EnMS
Planificarea Matricei
- ❖ Înregistrarea Angajaților la Trening
- ❖ Sensibilizarea PPT



Exercițiul 06

- Luați în considerare unul din SEUs care le-ați identificat și criteriile operaționale necesare pentru a opera într-o manieră eficientă a SEU.
- Enumeră personalul care operează și menține SEU (nu uitați de contractorii străini).
- Utilizați procesul de 3 pași în Instrumentul de Competență de a identifica competențele necesare pentru a opera SEU.
- Examinați diferite idei ale echipei dvs privind tipurile de competențe care pot fi necesare și exemple de modul în care acest lucru este în prezent administrat.



Livrabile

Definirea cerințelor de competență
pentru persoane care lucrează cu
utilizarea semnificativă a energiei

Identificarea nevoilor de formare
profesională de energie pentru energie

Înregistrările completării competenței
pentru persoanele care lucrează cu
utilizările semnificative de energie

Actualizați înregistrările treningurilor
pentru energie

