



UNITED NATIONS  
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION

[www.unido.org](http://www.unido.org)



# Obiective, Ținte și Analiza Planului de Acțiuni

PPT 07

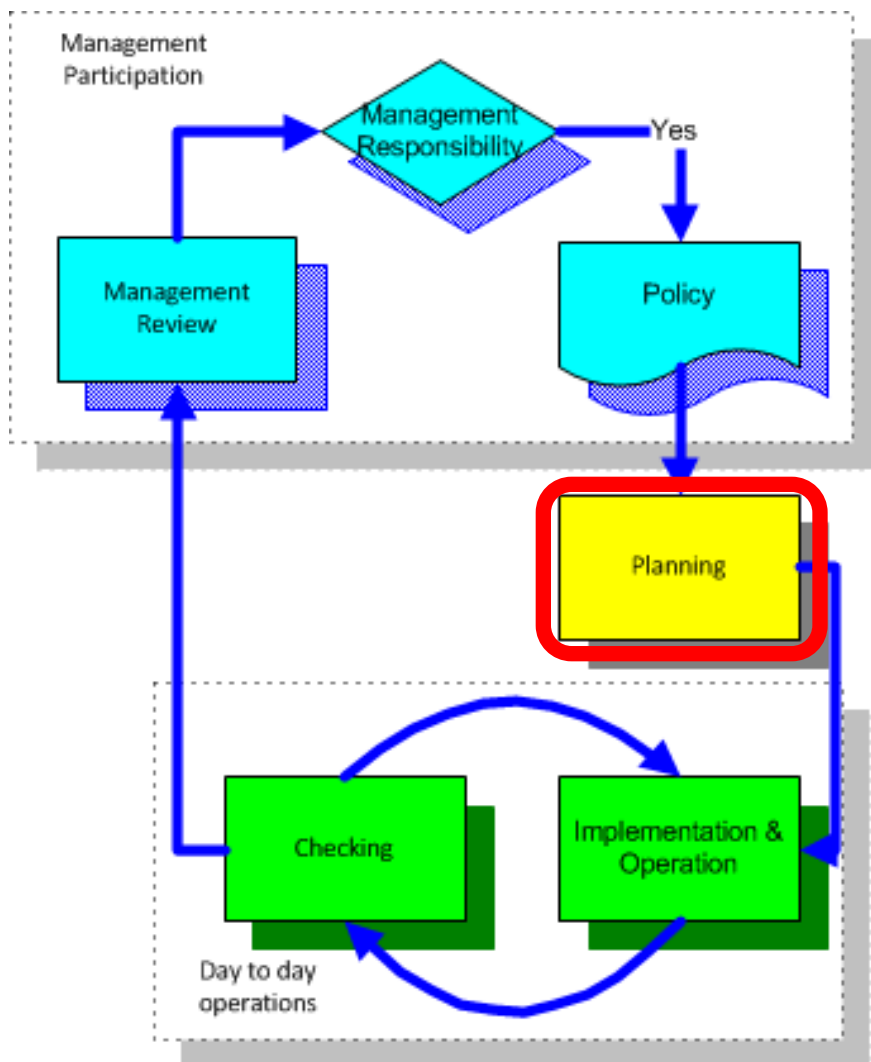
Trening pentru experți – Etapa 2

21-23 martie 2012

Universitatea Tehnică din Moldova



# Planificare



- Cât de multă energie utilizăm?
- Unde este utilizată această energie?
- Care sunt cei mai mari utilizatori?
- Cine gestionează acest proces de utilizare a energiei?
- Cine influențează această utilizare?
- Avem nevoie de un audit energetic?
- Care sunt cele mai bune oportunități?
- Optimizarea sistemului
- Opțiuni de Energie Regenerabilă
- Există cerințe legale sau de altă natură?
- Dezvoltarea scenariului liniei de bază & indicatori
- **Stabiliți obiective și scopuri**
- **Planuri de acțiune**

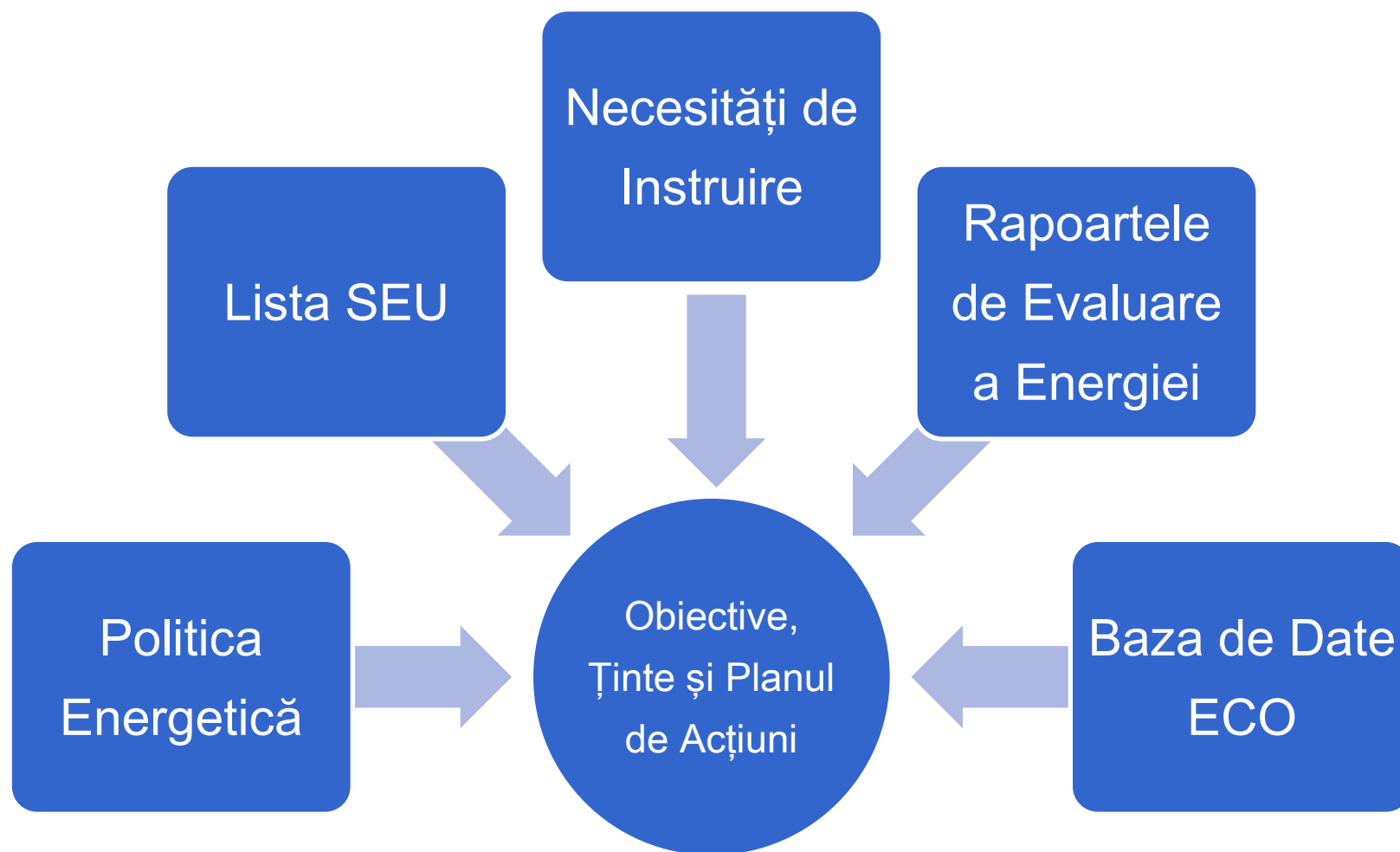


# Scop:

- Analiza Obiectivelor și Sarcinelor
- Analiza Planului de Acțiuni
- Incorporarea EnMS a Implementării și Operării în Planul de Acțiuni



# Obiective, Ținte și Plan de Acțiune





# Raport

## Objectives

- Longer term (maybe three years)
- Specific
- Consistent with the policy

## Targets

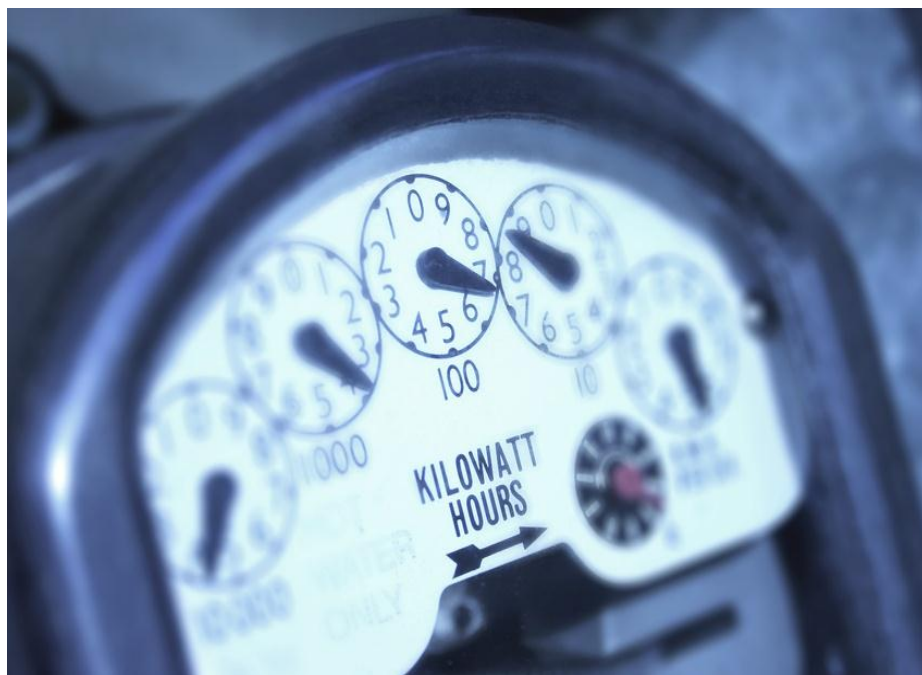
- Specific
- Measureable
- Achievable
- Relevant
- Timed
- Support the objectives

## Action plans

- What?
- Who?
- When?
- Is it complete?
- Was it successful?



# Obiective Energetice



- Îmbunătățește performanța
- Demonstrează politici
- Implicăm angajați
- Implicăm părțile necesare
- Concentrarea resurselor



## Exemple

- Objective: Reducerea costurilor la instalațiile electrice cu 20% în următorii doi ani.
- Objective: Reducerea consumului de gaze de la instalații cu 15% în anul 2012.
- Objective: Reducerea nivelului consumului de energie de la instalații cu 25% până în 2020





# Ținte

**Specific**

- Care este sarcina care urmează să fie executată, utilizați cuvinte de acțiune
- Care sunt detaliile?

**Măsurabil**

- Cum vom ști dacă sarcina este completă și cât de bine ?

**Realizabil**

- Este posibil și corect?
- Este nevoie de traininguri speciale?

**Relevant**

- Care obiective sunt justificative?
- În ce mod este îmbunătățită performanța energetică?

**Cronometrat**

- Când va fi finalizat și cât de des ?
- Este nevoie de trecut unele trepte?



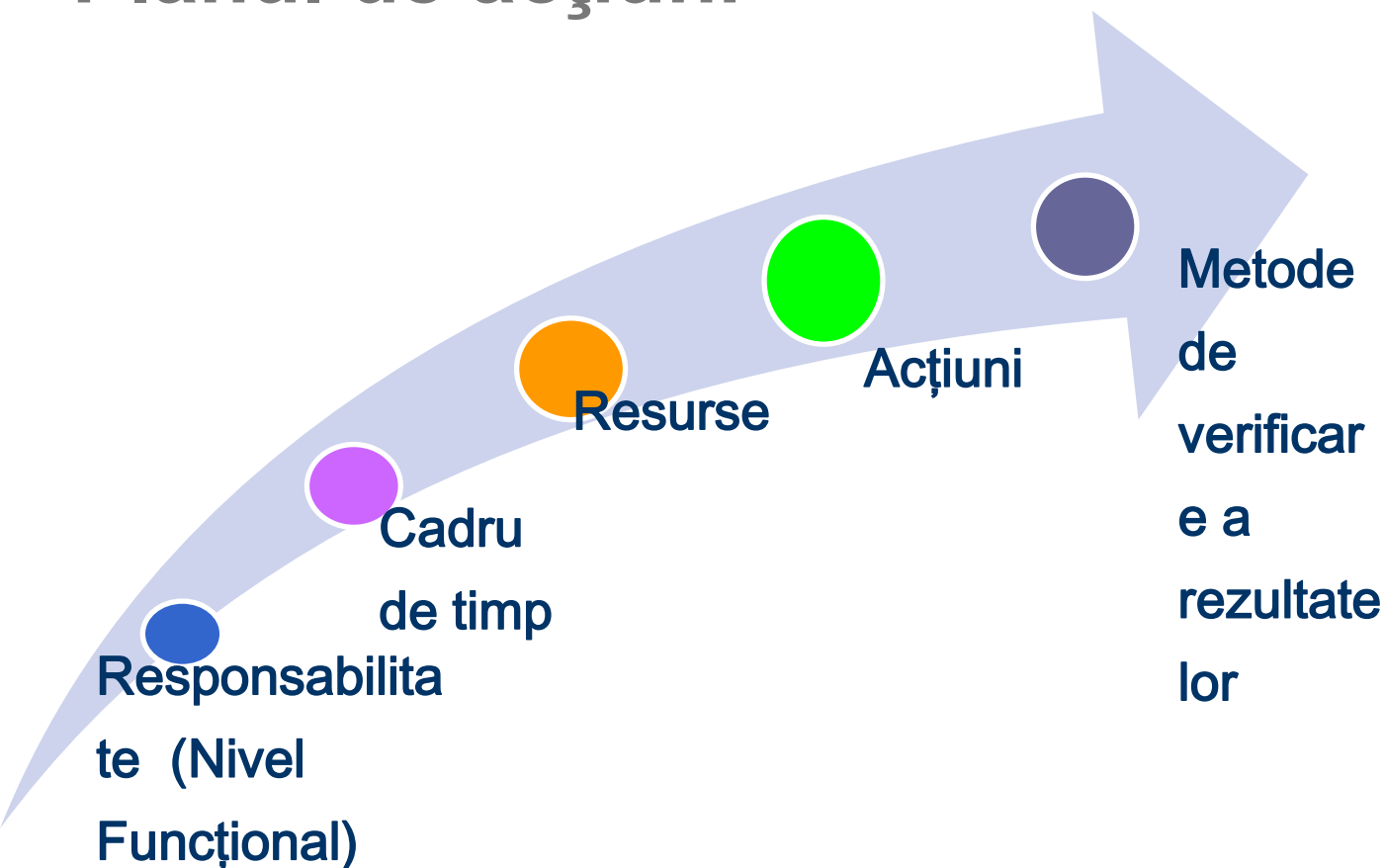
# Exemple

- Sarcina: Reducerea consumul de gaze naturale la centrala termică cu 25% în 2012.
- Creșterea ratei de cooperare cu 90% în 2011.
- Desfășurarea a 4 sesiuni de sensibilizare a energiei
- Instruirea operatorului centralei termice la noi proceduri de pornire / oprire până la sfârșitul trimestrului 2, 2012





# Planul de acțiuni



**Plan de  
Acțiune**  
Documentar  
Actualizat la  
Intervale  
definite



## Planurile necesare pentru obiective și ținte

- Planul include:

Responsabilități (cine)

Cadrul de timp (când)

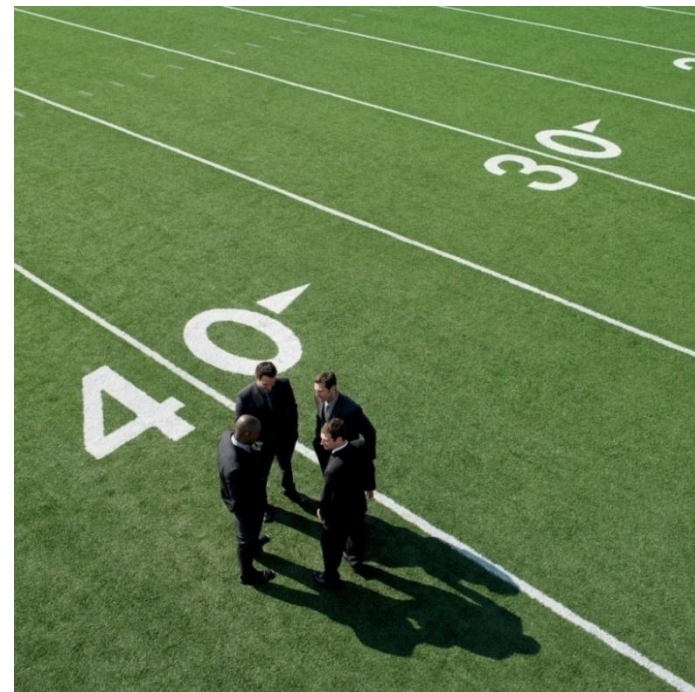
Resurse

Acțiuni (ce)

**How improvement in performance and plan results will be verified**

- Documentate

- Actualizate la intervale definite





# Plan de acțiune

- **Obiective:** Reducerea utilizării gazului natural la centrala termică cu 15% în 2012.
- **Țintă :** reducerea utilizării gazului natural în camera cu cazan până la 25% în 2012.
- **Proiect:** Instalați schimbătorul de căldură pentru preîncălzirea aerului de ardere cu 200 °C peste temperatura mediului ambiant
- **Acțiuni și Responsabilități:**
  - ✓ Proiectare– Departamentul de Mecanică
  - ✓ Instalare – Culmea contractantă
  - ✓ Testare – Departamentul de Mecanică și Întreținere
  - ✓ Rezultatele Verificării – Departamentul mecanic





# Plan de Acțiune (Continuare)

## Planul de Verificare:

1. Calculați EnPI în kWh/kg de produs în fiecare lună timp de 12 luni înainte de instalarea schimbătorilor de căldură.
2. Calculați EnPI în kWh/Kg de produs fiecare lună timp de 12 luni după instalarea schimbătorului de căldură.
3. Calculați media anuală a EnPI pentru fiecare perioadă de 12 luni.
4. Calculați diferența de procentaj a a mediei anuale a EnPI de 12 luni anterioare și 12 luni după instalarea schimbătorului de căldură.

Year	Month	Pre Heat Exchanger EnPI KW/hr/Kg	Post Heat Exchanger EnPI KW/hr/Kg
2010	Jul	6.3601	
	Aug	7.1026	
	Sep	6.7927	
	Oct	6.4634	
	Nov	7.1349	
	Dec	6.9606	
2011	Jan	6.3665	
	Feb	6.4569	
	Mar	7.2963	
	Apr	6.4246	
	May	6.7152	
	Jun	7.0703	
	Jul		4.4843
	Aug		4.5269
	Sep		4.0497
	Oct		4.4907
	Nov		4.5359
	Dec		4.5217
2012	Jan		4.4810
	Feb		4.4843
	Mar		4.5379
	Apr		4.4694
	May		4.5017
	Jun		4.5295
Average		6.7620	4.4678

**Savings  
33.9%**





# Beneficiile Obiectivelor și Ținte

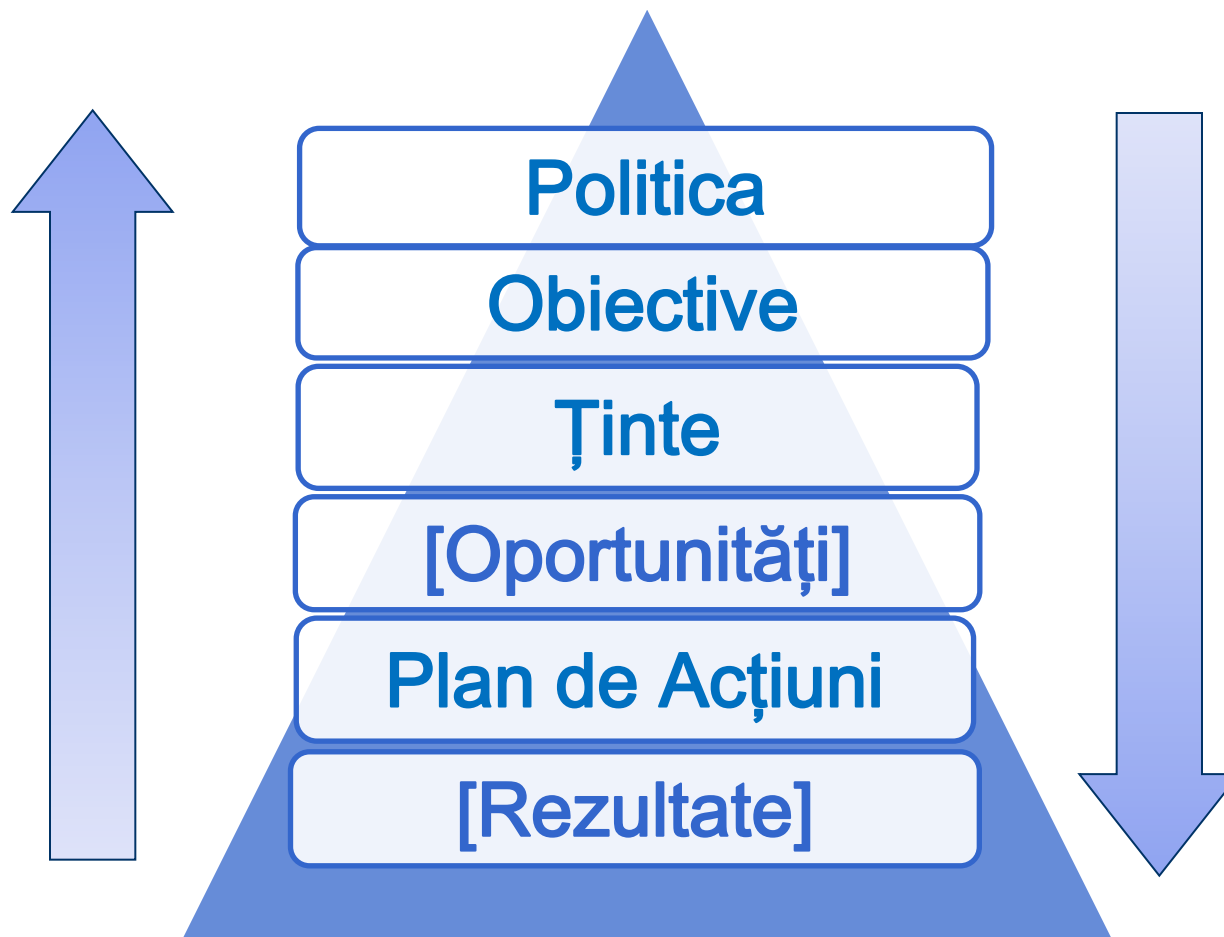
- Demonstrează angajamentul politic de energie ca o prioritate de organizare
- Legătura dintre politica și îmbunătățirea performanțelor cuantificabile
- Oferă un cadru de acțiune privind oportunitățile de energie
- Permite personalului să împartă răspunderea și responsabilitatea pentru performanța energetică

- Focuses resources





# Ierarhia în ISO 50001





# Factorii de Succes

- Obiectivele indicate și Țelurile ar trebui să fie SMART
  - S – Specific
  - M – măsurabil
  - R – realizabil
  - R – realistic
  - O – oportun
- Asigurați-vă că obiectivele și țintele să se alinieze cu obiectivele actuale și prioritățile de business
- Înțelegerea restricțiilor de capital și țineți cont de dezvoltarea obiectivelor



# Rolul Experților

- Analiza obiectivelor și ȋntelilor.
- Revizuirea tuturor intrărilor/ conexiunilor și asigurați-vă că acestea sunt abordate.
- Asigurați-vă că ȋntelele ating obiectivele.
- Analiza planurilor de acțiune și verificați că ei vor atinge obiectivele și ȋntelele de energie
- Asigurați că planurile de acțiune au proceduri valide a M&V pentru măsurarea îmbunătățirii performanțelor.





# Exercițiul 07

- Analiza Obiectivelor Energetice și a ȋntelilor pentru ȋntreprinderea dvs.
- Revizuirea bazelor de Date a Oportunităȋilor Performanȋei Energetice.
- Vor atinge ȋelurile obiectivele tale?
- Va atinge EO ȋelurile tale? Ai nevoie de a avea o evaluare a energiei?





# Rezultate



- Determinați Obiectivele de management energetic
- Definiți țintele de management energetic
- Elaborați planuri de acțiuni pentru fiecare țintă